

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 257» (МБДОУ № 257) на 2023 - 2026 годы

рег. № 34000001/2310
от 06.12.2023г.

Изменения приняты на общем собрании
работников Муниципального
бюджетного дошкольного учреждения
«Детский сад № 257» (далее – МБДОУ № 257)
«27» марта 2025г.

От работодателя

Заведующий МБДОУ № 257



А. В. Антропова

«27» марта 2025г.

От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ № 257

Александрова

Е. А. Александрова

«27» марта 2025г.



1. По всему тексту Коллективного договора и его приложений внести следующие изменения:

- должность «Заместитель заведующего по ВР (заместитель заведующего по воспитательной работе)» читать как «Заместитель заведующего по УВР (заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе);
- должность «Заместитель заведующего по АХЧ» (заместитель заведующего по административно-хозяйственной части) читать как «Заместитель заведующего по АХР» (заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе).

2. Пункт 3.9. Коллективного договора читать в следующей редакции:

«3.9. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 (семь) календарных дней предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

В дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.»

3. В Приложение № 1 Коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 257» (МБДОУ № 257)» (далее - Положение) внести следующие изменения:

1.1. Раздел 5 пункт 5.24 читать в следующей редакции:

«Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня в соответствии со ст.334 ТК РФ, постановление Правительства РФ от 03.04.2024 г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.»

4. Таблицу Приложения 3 Коллективного договора дополнить пунктом 11 следующего содержания:

«

11	Помощник воспитателя	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар

Пролито, пронумеровано
и скреплено печатью
на 3 (трех) листах
зависимый МБДЮУ № 257
— Антропова А.В.



Филиал Республиканского центра занятости населения «ЦЗН города Ижевска и Завьяловского района»			
Срок действия	2023	2026	3 года
	Дата начала действия	Дата окончания действия	Срок действия
Карточка уведомительной регистрации изменений коллективного договора	25–103 (единый регистрационный номер 087000003/2510)		
дата регистрации	28.03.2025		
МБДОУ Детский сад № 257			

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иным нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

**Ф.И.О., должность, подпись лица,
ответственного за организацию
уведомительной регистрации**

Филиал Республиканского ЦЗН
«ЦЗН города Ижевска и Завьяловского района»
ИНН 1831072648/КПП 184101001
426053, Удмуртская Республика,
г. Ижевск, ул. 40 лет Победы, д. 136

инспектор I категории
Д.Г. Кылышпеков

**Ф.И.О., подпись представителя
организации, предприятия,
получившего коллективный договор**

Султанмуратовна И.А.

Примечание: при получении замечаний рекомендуем, данный коллективный договор привести в соответствие с действующим законодательством. Согласно ст. 44 ТК РФ изменения и дополнения коллективного договора производятся в порядке, установленном ТК РФ для его заключения, либо в порядке, установленном коллективным договором, и рекомендуем Вам в срок, не превышающий 30 календарных дней, предоставить их на уведомительную регистрацию.